

BẢNG TỔNG HỢP NỘI DUNG SỬA ĐỔI, BỔ SUNG TÀI LIỆU ĐHCĐ 2026

	Tên Tài liệu	Mã VB / Phiên bản	Phân loại Thay đổi	Trích yếu Nội dung Cũ	Trích yếu Nội dung Mới	Ghi chú
1	Chương trình họp ĐHCĐ thường niên 2026		Bổ sung	Không có từ trình số 11; 12; 13	Bổ sung thêm từ trình số 11;12;13	File đính kèm
2	Dự thảo Nghị quyết ĐHCĐ thường niên 2026		Bổ sung	Dự thảo cũ 12 điều	Dự thảo mới 15 điều	File đính kèm
3	Báo cáo hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026 của HĐQT		Sửa đổi	Kế hoạch chia cổ tức 2026 là 0%	Kế hoạch chia cổ tức 2026 là 5%	Tại trang 3 và trang 7
4	Báo cáo hoạt động của Ban TGD năm 2025 và kế hoạch năm 2026		Sửa đổi	Kế hoạch chia cổ tức 2026 là 0%	Kế hoạch chia cổ tức 2026 là 5%	Tại trang 7
5	Báo cáo hoạt động năm 2025 và kế hoạch năm 2026 của Ban kiểm soát		Sửa đổi	Tại mục II, mục 1.2 LNST theo Nghị quyết ĐHCĐ 2025 là 20.512 và mức độ hoàn thành kế hoạch là 481.05%	Tại mục II, mục 1.2 sửa lại LNST theo Nghị quyết ĐHCĐ 2025 là 29.307 và mức độ hoàn thành kế hoạch là 336,7%	Trang 3
6	Tờ trình 03 thông qua kế hoạch kinh doanh năm 2026 của Công ty	03/TTr-VMG/ĐHCĐ	Sửa đổi	Tỷ lệ cổ tức năm 2026 dự kiến: 0%	Tỷ lệ cổ tức năm 2026 dự kiến: 5%	Trang 1



7	<p>Tờ trình 05 Kế hoạch chi trả thù lao HĐQT, BKS năm 2026</p> <p>05/TT-VMG/ĐHĐCĐ</p>	<p>Sửa đổi</p>	<p>Tại mục 4: Nguyên tắc thực hiện sách của Công ty và quy định của pháp luật. Trong đó:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Đối với thành viên HĐQT/BKS không hưởng lương tại Công ty: Chi trả thù lao theo định mức và nghị quyết của ĐHĐCĐ. + Đối với các thành viên đồng nhiệm chức danh quản lý điều hành tại Công ty, thù lao trả độc lập với tiền lương và các chế độ phúc lợi khác theo hợp đồng lao động. + Thù lao được hạch toán vào chi phí kinh doanh của Công ty và chưa bao gồm thuế thu nhập cá nhân. Công ty thực hiện khấu trừ tại nguồn trước khi chi trả. + Mức tỉ lệ chia thưởng áp dụng cho thành viên HĐQT: Không quá 20% phần lợi nhuận sau thuế so với kế hoạch được ĐHĐCĐ phê duyệt - Ủy quyền cho HĐQT thực hiện việc chi trả thù lao, thưởng (nếu có) cho các thành viên HĐQT và thành viên BKS <p>chi tiết file phụ lục đính kèm</p>	<p>Tại mục 4: Nguyên tắc thực hiện chính sách của Công ty và quy định của pháp luật. Trong đó:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Đối với thành viên HĐQT/BKS không hưởng lương tại Công ty: Chi trả thù lao theo định mức và nghị quyết của ĐHĐCĐ. + Đối với các thành viên đồng nhiệm chức danh quản lý điều hành tại Công ty, thù lao HĐQT/BKS được chi trả độc lập với tiền lương và các chế độ phúc lợi khác theo hợp đồng lao động. + Thù lao được hạch toán vào chi phí kinh doanh của Công ty và chưa bao gồm thuế thu nhập cá nhân. Công ty thực hiện khấu trừ tại nguồn trước khi chi trả. - Ủy quyền cho HĐQT thực hiện việc chi trả thù lao, thưởng (nếu có) cho các thành viên HĐQT và thành viên BKS <p>chi tiết file phụ lục đính kèm</p>	Trang 2
8	<p>Tờ trình 07 thông qua Điều chỉnh nội dung tại điều lệ Công ty</p> <p>07/TT-VMG/ĐHĐCĐ</p>	<p>sửa đổi và bổ sung phụ lục đính kèm</p>	<p>chi tiết file phụ lục đính kèm</p>	<p>chi tiết file phụ lục đính kèm</p>	

