

QUY CHẾ CHƯƠNG TRÌNH PHÁT HÀNH CỔ PHẦN BÁN CHO CÁN BỘ NHÂN VIÊN

(Ban hành kèm theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông ngày 04/04/2011)

I. ĐỊNH NGHĨA – THUẬT NGỮ

“Công ty” là Công ty cổ phần truyền thông VMG.

“ĐHĐCĐ”, “HĐQT”, “BKS” lần lượt là Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát Công ty cổ phần truyền thông VMG

“Chương trình” là chương trình phát hành cổ phần cho cán bộ nhân viên là một phần trong chính sách đãi ngộ dành cho các thành viên quản trị, điều hành và nhân viên công ty trên cơ sở gắn kết quyền lợi của mỗi thành viên với sự thành công mang tính chất trung và dài hạn của Công ty.

II. MỤC TIÊU:

- Tạo động lực làm việc, tạo sự gắn bó, cống hiến lâu dài với công ty của những cán bộ nhân viên có đóng góp quan trọng vào sự phát triển của Công ty.
- Tăng cường sự hòa đồng lợi ích của cán bộ nhân viên với lợi ích của cổ đông, cán bộ nhân viên được hưởng thành quả từ chính nỗ lực làm việc của mình với tư cách cổ đông, qua đó tối đa hóa giá trị cổ phần của Công ty.
- Là một hình thức khen thưởng cho đội ngũ lãnh đạo và nhân viên của công ty khi hoàn thành vượt mức kế hoạch lợi nhuận, đem lại lợi ích cho các cổ đông.
- Là tiền đề để thu hút nhân tài cho sự phát triển của Công ty

III. NGUYÊN TẮC CHUNG:

- 1. Loại cổ phần:** Cổ phần phổ thông hạn chế chuyển nhượng 01 (một) năm.
- 2. Số lượng cổ phần mỗi chương trình:** theo quyết định của ĐHĐCĐ
- 3. Số lượng cổ phần phát hành cho mỗi cán bộ nhân viên tham gia chương trình:** Do HĐQT căn cứ kết quả công việc của cán bộ nhân viên để quyết định số lượng cổ phần mỗi cán bộ nhân viên được mua
- 4. Giá bán cổ phần:** Do HĐQT quyết định nhưng không thấp hơn giá trị sổ sách tại thời điểm bán.

5. **Thời gian thực hiện:** Sau phiên họp ĐHĐCĐ hàng năm nhưng không chậm hơn ngày 31/12 hàng năm.
6. Toàn bộ số tiền thu được từ đợt phát hành sẽ được sử dụng vào mục đích bổ sung vốn lưu động cho hoạt động kinh doanh.
7. Danh sách và số lượng cổ phần cán bộ nhân viên được quyền mua được HĐQT phê duyệt. Quyền mua cổ phần không được chuyển nhượng cho người khác. Nếu tại thời điểm phát hành mà cán bộ nhân viên có tên trong danh sách nghỉ việc thì Chủ tịch HĐQT quyết định phương án xử lý đối với số cổ phần dự định phát hành cho các cán bộ nhân viên này.
8. Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng nếu cán bộ nhân viên nghỉ việc tại Công ty dưới bất kỳ hình thức nào và vì bất kỳ lý do nào thì Công ty có quyền mua lại số cổ phần mà cán bộ nhân viên đó đã được mua theo chương trình này với mức giá bằng giá đã bán cho cán bộ nhân viên. Biện pháp xử lý tương tự cũng được áp dụng đối với trường hợp thành viên HĐQT, BKS từ chức hoặc bị bãi miễn trong thời gian hạn chế chuyển nhượng. Số cổ phần được Công ty mua lại sẽ trở thành cổ phiếu quỹ của Công ty.
9. Cán bộ nhân viên có toàn quyền quyết định việc đăng ký mua cổ phần theo chương trình này. Sau khi mua, cán bộ nhân viên được hưởng mọi quyền và lợi ích của cổ đông sở hữu cổ phần trừ quyền chuyển nhượng trong vòng năm đầu tiên theo quy định tại quy chế này.

III. TIÊU CHUẨN NHÂN SỰ THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH:

- Là thành viên HĐQT, BKS.
- Là cán bộ nhân viên của Công ty có thời gian làm việc liên tục cho công ty từ 1 năm trở lên theo hợp đồng lao động chính thức tính đến thời điểm quyết định của HĐQT.
- Một số cán bộ nhân viên có năng lực đặc biệt mới chuyển về làm việc tại Công ty, đã được ký hợp đồng lao động chính thức.
- Cá nhân công ty cần tuyển dụng về làm nhân viên và các cá nhân khác có đóng góp lớn cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

IV. NGUYÊN TẮC PHÂN PHỐI QUYỀN MUA CỔ PHẦN

Quyền mua cổ phần trong mỗi đợt phát hành được phân phối cho các nhóm đối tượng cán bộ nhân viên theo nguyên tắc sau:

- HĐQT, BKS: không quá 10%
- Ban Giám đốc và các Giám đốc chức năng: không quá 30%.
- Giám đốc, Trưởng các đơn vị trực thuộc: không quá 20%
- Nhân viên: không quá 40%
- Cá nhân công ty cần tuyển dụng về làm nhân viên và các cá nhân khác có đóng góp lớn cho hoạt động kinh doanh của Công ty: không quá 15%

V. ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH:

Đại hội đồng cổ đông ủy quyền cho Hội đồng quản trị thực hiện các thủ tục để phát hành và sử dụng vốn sau phát hành:

- Lựa chọn thời điểm phát hành cho phù hợp;
- Sửa đổi điều lệ theo vốn mới tăng thêm;
- Xử lý Cổ phiếu lẻ và số Cổ phần từ chối mua (nếu có).

Quy định này có hiệu lực từ ngày ký. Các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm thực hiện quy định này.

**T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Như điều V
- Lưu VT.

NGUYỄN VĂN HẢI